

52<sup>ème</sup>

Assemblée Générale  
des Actionnaires

# La Lettre aux Actionnaires



Un groupe agile et  
résilient, prêt à relever  
de nouveaux défis



Madame, Monsieur, chers actionnaires,

En 2019, Capgemini a continué à renforcer sa position parmi les leaders mondiaux grâce à ses bonnes performances. Notre croissance s'est élevée à 5,3%, et notre profitabilité a progressé pour la neuvième année consécutive pour s'établir à 12,3%. Notre génération de trésorerie a atteint le niveau record de 1 288 millions d'euros, dépassant largement les objectifs. Le dividende versé aux actionnaires avait été fixé à 1,90 euro par action, en hausse de 12% : en raison de la pandémie de Covid-19 et dans un objectif de solidarité entre les différentes parties prenantes, il a finalement été ramené à 1,35 euro par action.

A propos de cette crise sanitaire inédite, je veux vous redire combien je suis fier de la réaction de notre Groupe. En quelques jours, ce sont presque tous les collaborateurs de Capgemini dans le monde qui sont passés au télétravail, répondant ainsi à nos deux priorités absolues : la santé de nos employés et la continuité du service vis-à-vis de nos clients. Quel formidable témoignage de résilience et d'agilité !

Autre source de fierté : la manière dont nous avons mené à bien la transition managériale pour la direction du Groupe. Être capable de recourir à une succession interne est pour moi un vrai signe de maturité et témoigne de la qualité de notre management. A l'issue d'un processus transparent et rigoureux, Aiman Ezzat a été choisi pour me remplacer comme Directeur Général. J'en suis très heureux car je le connais bien et je le lui fais pleinement confiance pour continuer à faire grandir Capgemini dans les années à venir. Il a, comme moi, les valeurs de Serge Kampf chevillées au corps.

Que de chemin parcouru depuis ce jour de 1967 où Serge fondait Sogeti à Grenoble ! Il a bâti les fondations d'un groupe solide avec un immense potentiel, et j'espère avoir été digne de sa confiance en emmenant Capgemini plus loin au fil des 18 dernières années. Je remercie de tout cœur ceux qui y ont contribué, collaborateurs, clients et partenaires. Je me réjouis de continuer à servir Capgemini comme Président du Conseil d'administration en épaulant Aiman Ezzat, dans le respect de sa pleine autorité comme Directeur général, et en m'efforçant d'améliorer encore la gouvernance du Groupe.

**Paul Hermelin**  
Président du Conseil d'administration de Capgemini

Succéder à Serge et à Paul est pour moi à la fois un honneur, une chance et un défi, dans un contexte exceptionnel marqué par la pandémie mondiale de coronavirus.

Vous l'avez constaté : malgré cette pandémie, le Groupe est parvenu à maintenir une croissance en phase avec ses prévisions au premier trimestre 2020. Il n'a certes pas pu s'engager sur des perspectives pour l'exercice 2020 en raison d'incertitudes trop élevées. Mais je suis persuadé que face aux enjeux actuels, Capgemini possède de solides atouts, comme sa gestion active des coûts, son modèle opérationnel flexible, sa base de clients diversifiée, ou encore son portefeuille d'offres permettant de répondre à une demande soutenue dans le digital et le cloud.

Nous avons donc toutes les cartes en main pour aller de l'avant et mener à bien le projet ambitieux que je vous propose : faire de Capgemini un groupe universel et exemplaire. Être universel, cela signifie avant tout interagir avec toutes les directions métiers de nos clients et leur apporter des réponses transversales, en nous appuyant sur une palette de compétences élargies. Dans ce domaine comme dans d'autres, l'acquisition d'Altran finalisée en avril nous donne un temps d'avance précieux.

Être universel, c'est aussi conjuguer les talents de centaines de milliers de collaborateurs avec des expertises, des profils, ou des envies très variés. Nous sommes ainsi ravis d'accueillir les 50 000 collaborateurs d'Altran !

Je veillerai par ailleurs avec la plus grande vigilance à ce que Capgemini soit une entreprise exemplaire dans tous les domaines. La solidarité par exemple : le Groupe et ses collaborateurs ont montré une mobilisation exceptionnelle pendant la pandémie, avec de nombreuses initiatives solidaires partout dans le monde. J'ai la même exigence envers notre empreinte sur l'environnement et celle de nos clients, que nous pouvons encore réduire. Plus largement, nous devons voir plus loin que l'action immédiate de l'entreprise, tout en maintenant en permanence un équilibre des engagements envers toutes nos parties prenantes. Je m'y engage, et vous remercie pour votre confiance.

**Aiman Ezzat**  
Directeur général de Capgemini

# Compte-rendu de l'Assemblée Générale



Conformément aux mesures d'urgence adoptées par le Gouvernement pour freiner la propagation du Covid-19, la 52<sup>ème</sup> Assemblée Générale de Capgemini SE s'est tenue le 20 mai 2020 à huis clos. Les actionnaires ont adopté l'ensemble des résolutions soumises au vote.

Organisée à huis clos en raison de la crise sanitaire, l'Assemblée Générale a été retransmise en direct sur le site internet du Groupe : les actionnaires ont ainsi pu y assister à distance et la procédure de vote a eu lieu par correspondance. Dans ce contexte particulier, Capgemini a tenu à préserver la participation des actionnaires à ce temps fort de la vie de l'entreprise : en complément du dispositif juridique des questions écrites, ils ont ainsi pu poser des questions avant et pendant l'événement, via l'interface de *webcast*.

Le Conseil d'Administration réuni à l'issue de l'Assemblée Générale a décidé d'adopter une gouvernance dissociant les fonctions de Président et de Directeur général : Aiman Ezzat a ainsi été désigné Directeur général, tandis que Paul Hermelin conserve la Présidence du Conseil. Cette décision, prise sur recommandation du Comité Ethique et Gouvernance et conformément aux annonces faites le 16 septembre 2019, a été votée à l'unanimité.

## Composition du Conseil d'administration

Par Pierre Pringuet, Administrateur Référent et Président du Comité Ethique et Gouvernance

Comme à l'accoutumée, l'Assemblée Générale a été l'occasion pour l'Administrateur Référent de présenter son rapport sur l'activité du Conseil d'Administration en 2019, la politique de diversité du Conseil et l'évolution de sa composition.

## Evolutions dans la composition du Conseil

Aiman Ezzat a été nommé membre du Conseil d'administration pour une durée de quatre ans, tout comme Belen Moscoso del Prado, Directrice digital & innovation de Sodexo, qui apporte sa solide expérience de l'innovation et de la transformation appliquée au digital et à la stratégie data dans des groupes de dimension mondiale. Le mandat de Siân Herbert-Jones, administratrice indépendante, a par ailleurs été renouvelé pour une durée de quatre ans, tout comme celui de Lucia Sinapi-Thomas, administratrice représentant les salariés actionnaires. Enfin, dans le cadre du dispositif de représentation des salariés, Kevin Masters et Hervé Jeannin ont été désignés pour un mandat de quatre ans à compter du 20 mai 2020.

## Des profils et des expériences managériales diversifiés

A l'issue de l'Assemblée Générale, le Conseil compte 15 administrateurs, dont 75% d'indépendants et 42% de femmes. Deux membres représentent les salariés du Groupe et 27% des administrateurs ont un profil international. Cette composition reflète l'ambition renouvelée du Conseil de poursuivre son internationalisation, d'approfondir son expertise sectorielle et d'enrichir en permanence la diversité de ses profils. Capgemini bénéficie d'un Conseil d'Administration aux compétences plurielles adaptées aux enjeux actuels et futurs du Groupe.

## Rémunération de la Direction Générale

Par Laurence Dors, Présidente du Comité des Rémunérations

L'Assemblée Générale a approuvé les éléments de rémunération et les avantages versés ou attribués au titre de l'exercice 2019 à Paul Hermelin, Président-directeur général (à 90,85%) ainsi qu'aux Directeurs généraux délégués Aiman Ezzat (à 96,93%) et Thierry Delaporte (à 96,93%).

Les actionnaires ont également adopté les politiques de rémunération des dirigeants et mandataires sociaux au titre de l'exercice 2020. En phase avec les valeurs du Groupe et en accord avec le Conseil d'Administration, Paul Hermelin et Aiman Ezzat renoncent à 25% de leur rémunération fixe et variable sur l'ensemble de l'année 2020, allant ainsi au-delà des recommandations de l'AFEP. La partie de cette rémunération non perçue correspondant à la période de recours au chômage partiel au sein de Capgemini sera versée à l'Institut Pasteur, afin de financer des actions de recherche autour du Covid-19.

Pour voir ou revoir l'Assemblée Générale 2020 :  
<https://investors.capgemini.com/fr>

## Questions des actionnaires

Malgré la tenue de l'Assemblée Générale à huis clos, les actionnaires ont pu, comme d'habitude, poser des questions aux intervenants en amont et durant l'Assemblée, parmi lesquelles :

- **Comment les rôles du Président et du Directeur Général vont-ils s'articuler ?**  
En tant que Directeur général, Aiman Ezzat assumera seul la direction et la gestion opérationnelle de Capgemini. Président non-exécutif, Paul Hermelin lui apportera son soutien pendant une période de deux ans, soit jusqu'à la fin de son mandat d'administrateur. Il continuera à représenter le Groupe, notamment auprès de grands clients et partenaires, sur demande du Directeur général. Il présidera par ailleurs le Comité Stratégie et RSE du Conseil d'Administration de Capgemini. Le Conseil d'Administration se prononcera début 2022 sur la gouvernance ultérieure.

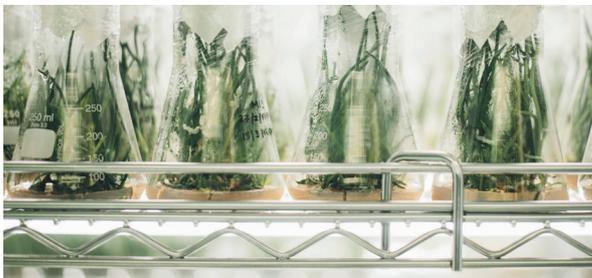
# Faits marquants 2019



## Une dynamique d'acquisition soutenue

L'année 2019 a naturellement été marquée par le lancement du projet d'acquisition d'Altran, dont la finalisation en avril 2020 ouvre un nouveau chapitre dans la vie du Groupe (voir page 5). Capgemini a par ailleurs intégré Leidos Cyber, leader dans le domaine de la cybersécurité des entreprises en Amérique du Nord : un atout de taille pour répondre à la demande croissante de nos clients dans ce domaine. Autre entreprise nous ayant rejoints l'an dernier : KONEXUS Consulting, leader du conseil en stratégie et management pour l'industrie énergétique en Allemagne.

## Un contrat historique avec Bayer



Capgemini a signé un contrat de plus d'un milliard d'euros sur six ans avec Bayer AG, groupe international allemand des sciences de la vie et client de longue date. Nous fournirons ainsi à Bayer une large gamme de services pour transformer son environnement informatique et accélérer la digitalisation de son organisation. Capgemini a été choisi notamment pour « sa capacité à mettre en œuvre des transformations complexes à grande échelle et pour son expertise reconnue en matière d'agilité, de flexibilité et de gestion du changement ».

## Une application innovante pour PSA

En partenariat avec Microsoft, Capgemini a développé avec le Groupe PSA une application à haute valeur ajoutée : elle permet en effet au constructeur automobile de connaître en temps réel les émissions de dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>) rejetées par ses véhicules neufs vendus en Europe, mais aussi d'établir des prévisions. Le résultat : un avantage compétitif significatif, à l'heure où « les émissions de CO<sub>2</sub> sont devenues un paramètre aussi important que la marge et le volume de production » (retrouvez l'interview de Jean-Luc Perrard, DSI du Groupe PSA, dans le Rapport Annuel 2019 de Capgemini).



## Changement climatique : Capgemini récompensé



En 2019, Capgemini a intégré la prestigieuse « A-list » du CDP (*Carbon Disclosure Project*), distinguant les entreprises mondiales les plus actives face au changement climatique. Une belle reconnaissance pour toutes les équipes qui, partout dans le monde, agissent concrètement : depuis 2015, nous avons en effet réduit de 29% nos émissions de carbone par employé et nous accompagnons nos clients pour diminuer leurs propres émissions de gaz à effet de serre.

## Succès du 6<sup>ème</sup> plan d'actionnariat salarié

Le sixième plan d'actionnariat salarié, qui permet d'associer les collaborateurs au développement et à la performance du Groupe, a rencontré un vif succès avec un taux de souscription de plus de 160%. Plus de 33 700 salariés issus des 25 pays participants ont souscrit au plan proposé, soit 16% des personnes éligibles. Ce plan portait sur un total de 2,75 millions d'actions, soit environ 1,6 % du capital existant. Au 31 décembre 2019, l'actionnariat salarié représente 5,4 % du capital. L'Assemblée Générale 2020 a renouvelé les autorisations d'augmentation de capital et de rachat d'actions nécessaires à l'ouverture d'un nouveau plan d'actionnariat salarié en 2020.

### • Quel est l'impact de la crise sanitaire sur le dividende versé aux actionnaires ?

Le Conseil d'Administration a décidé, dans un objectif de solidarité entre les différentes parties prenantes, de réduire de 29% le dividende initialement prévu : celui-ci s'établit donc à 1,35 euro par action au lieu de 1,90 euro. Par ailleurs, Paul Hermelin et Aïman Ezzat renoncent pour leur part à 25% de leur rémunération fixe et variable sur l'ensemble de l'année 2020 en tant que dirigeants mandataires sociaux. Pendant la période d'application du chômage partiel en France, leurs rémunérations non payées en tant que dirigeants mandataires sociaux seront par ailleurs versées à l'Institut Pasteur pour financer des actions de recherche autour du Covid-19. Enfin de nombreux managers du Groupe ont également pris la décision de réduire la partie variable de leur rémunération.

### • La période de confinement aura-t-elle des conséquences sur l'organisation du travail au sein du Groupe ?

Pendant la pandémie, les collaborateurs en télétravail ont démontré qu'ils pouvaient satisfaire les clients avec le même niveau de qualité, tout en passant moins de temps dans les transports. Le télétravail a vocation à se développer dans le Groupe et une réflexion a été lancée en ce sens.

### • Où en est Capgemini dans la lutte contre le réchauffement climatique ?

Mobilisés pour réduire notre empreinte environnementale, nous avons réalisé des progrès significatifs ces dernières années. Depuis 2015, nous avons par exemple réduit de 21,2% par collaborateur nos émissions de carbone liées aux voyages professionnels. En 2019, la part des énergies renouvelables dans nos achats d'énergie est passée à 46,5%, contre 23,6% en 2018. Notre certificat global ISO 14 001 a par ailleurs été étendu à 9 nouveaux pays et couvre désormais 22 pays représentant 91,5% de nos activités. Nous avons aussi intégré la prestigieuse « A-list » du CDP (*Carbon Disclosure Project*, voir ci-dessus). Et bien sûr, nous continuons à accompagner nos clients dans leur propre démarche avec comme objectif de les aider à économiser 10 millions de tonnes de CO<sub>2</sub> d'ici 2030, soit environ 20 fois les émissions du Groupe.

### • Quelle est la stratégie de Capgemini sur la 5G ?

Nous sommes convaincus que la 5G aura un impact technologique significatif à long terme sur l'ensemble des secteurs d'activité et des organisations : elle va constituer un véritable levier pour leur transformation digitale. Notre ambition est de devenir un groupe leader dans les services et le conseil autour de la 5G, tout en apportant des réponses aux questions sociales ou éthiques qu'elle peut soulever. En conjuguant les compétences de Capgemini et d'Altran, nous disposons d'un positionnement unique sur ce marché : il nous permettra de proposer des services de bout-en-bout à haute valeur ajoutée autour des produits et des services connectés.

# L'année 2019 en chiffres

## Une position mondiale renforcée



Par Carole Ferrand,  
Directeur Financier

L'exercice 2019 a démontré, une nouvelle fois, notre capacité à conjuguer croissance soutenue et progression de notre profitabilité.

Le **chiffre d'affaires** du Groupe a atteint 14 125 millions d'euros, en progression de 7,0% en données publiées et 5,3% à taux de change constants, en ligne avec l'objectif de réaliser en 2019 une croissance « autour de 5,5% » (objectif tel qu'ajusté lors de la publication du chiffre d'affaires du 3ème trimestre 2019). La croissance organique du Groupe est restée solide à 4,2%.

La **marge opérationnelle** a atteint 1 741 millions d'euros, soit 12,3% du chiffre d'affaires, en progression de 9% en valeur et de 20 points de base en taux, en ligne avec les objectifs de l'année.

Le **free cash-flow organique** s'est établi en forte hausse, à 1 288 millions d'euros, dépassant ainsi largement l'objectif de 1 100 millions d'euros fixé en début d'année.

### Évolution de l'activité par régions :

À taux de change constants

Le chiffre d'affaires de la région **Amérique du Nord** (32% du chiffre d'affaires du Groupe) a progressé de 2,6%, sur une base de comparaison exigeante puisque la région avait enregistré une croissance de 14,4% en 2018. La région **Royaume-Uni & Irlande** (12% du chiffre d'affaires du Groupe) a enregistré pour sa part une croissance robuste de 4,7%, en dépit de la décélération constatée comme prévu dans les derniers mois de l'année.

L'activité en **France** (21% du chiffre d'affaires du Groupe) s'est montrée solide avec un chiffre d'affaires en hausse de 5,9%, tandis que la région **Reste de l'Europe** (27% du chiffre d'affaires du Groupe) a maintenu un rythme de croissance soutenu avec une progression de chiffre d'affaires de 6,2%. Enfin, la région **Asie-Pacifique et Amérique latine** (8% du chiffre d'affaires du

Groupe) aura connu une année particulièrement dynamique avec une hausse de 12,8% de son chiffre d'affaires.

### Évolution de l'activité par métiers :

À taux de change constants

Les activités de conseil en **Stratégie** et **Transformation** ont enregistré une hausse de leur chiffre d'affaires total de 15,1%. La croissance a été alimentée principalement par les secteurs de l'Industrie, Énergie et *Utilities* et TMT (Télécom, Média et Technologie).

Les services d'**Applications** et de **Technologie**, qui constituent le cœur de l'activité de Capgemini avec 71% du chiffre d'affaires total du Groupe, ont vu leur chiffre d'affaires total augmenter de 4,8%. Les secteurs des Services, Énergie et *Utilities* et de l'Industrie ont été les plus dynamiques sur l'année écoulée.

Enfin, le chiffre d'affaires total des services d'**Opérations** et d'**Ingénierie** est en croissance de 4,9%. Les métiers d'opérations et d'ingénierie bénéficient des succès grandissants du Groupe dans les contrats pluriannuels, notamment pour les services liés aux infrastructures Cloud. Avec le positionnement du Groupe sur l'« *Intelligent industry* », les activités de *Digital Manufacturing* et d'ingénierie poursuivent leur développement à un rythme soutenu.

### Un 1<sup>er</sup> trimestre 2020 en ligne avec les anticipations malgré la pandémie

- Chiffre d'affaires de 3 547 M€, en hausse de 2,3% à taux de change constants. La croissance organique s'établit à 2,0%.
- Progression toujours soutenue -d'environ 20% à taux de change constants- des activités liées au Cloud et au Digital, qui représentent désormais plus de 50% du chiffre d'affaires du Groupe.

### Une mobilisation exceptionnelle face au Covid-19

Face à une crise sanitaire inédite, Capgemini a su faire preuve d'une agilité remarquable partout dans le monde. En très peu de temps, 95% des collaborateurs sont passés au télétravail et se sont mobilisés pour apporter des réponses adaptées à nos clients. Tout en donnant la priorité à la santé et à la sécurité de ses employés, le Groupe a ainsi pu assurer une continuité de service optimale.

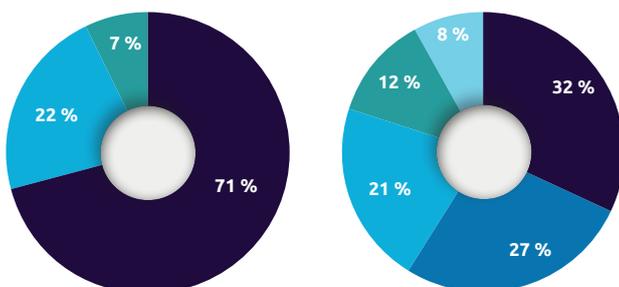
Nous avons par ailleurs mis en place dès avril une entité « *social response* ». Son rôle ? Accélérer et amplifier les nombreuses initiatives de solidarité lancées par le Groupe et ses collaborateurs face à la pandémie. Enfin, dans ce contexte, Paul Hermelin et Aïman Ezzat ont décidé de réduire leur rémunération (voir page 2).

### Perspectives 2020

Capgemini est en mesure, notamment grâce à ses capacités digitales, d'assurer l'ensemble des services demandés par ses clients. Cependant l'incertitude sur le développement de la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19 restant importante, le Groupe ne peut s'engager à ce stade sur des perspectives pour l'exercice 2020.

Au-delà de la solidité de sa structure financière, Capgemini a fortement renforcé la résilience de ses opérations depuis la crise financière de 2009. Le Groupe entend tirer parti des nouvelles opportunités qui naîtront de cette nouvelle crise sans précédent.

### Répartition du chiffre d'affaires



PAR MÉTIER

- Applications & Technologie
- Opérations & Ingénierie
- Stratégie & Transformation

PAR RÉGION

- Amérique du Nord
- Reste de l'Europe
- France
- Royaume-Uni et Irlande
- Asie-Pacifique et Amérique latine

# Focus Stratégique



## > Acquisition d'Altran : un nouveau chapitre pour Capgemini

En avril 2020, Capgemini a finalisé l'acquisition d'Altran, leader mondial en services d'ingénierie et de R&D. Si le Groupe a souvent soutenu sa croissance avec des acquisitions stratégiques depuis sa création (voir illustration ci-dessous), celle d'Altran marque réellement un tournant historique : elle permet en effet à Capgemini de devenir le leader mondial sur le segment très prometteur de l'« *Intelligent Industry* ». Après le marketing digital, nous sommes convaincus que ce marché amènera la prochaine vague d'innovation, portée par les objets connectés et la 5G.

Concrètement, les expertises d'Altran et de Capgemini se conjuguent parfaitement pour nous permettre d'accompagner les plus grands acteurs industriels et technologiques dans leur transformation digitale. Un exemple : celui de la voiture autonome. Altran développe des véhicules connectés, grâce à son savoir-faire en matière de connectivité des données, de systèmes avancés d'aide à la conduite, d'interface humain-machine et de R&D automobile. Capgemini sait de son côté déployer et gérer les systèmes numériques indispensables pour traiter les immenses volumes de données générés par ces voitures. Avec à la clé pour le Groupe, un positionnement de partenaire stratégique auprès des grands constructeurs automobiles mobilisés sur ces enjeux.

## > Un Groupe d'envergure offrant de nombreuses synergies

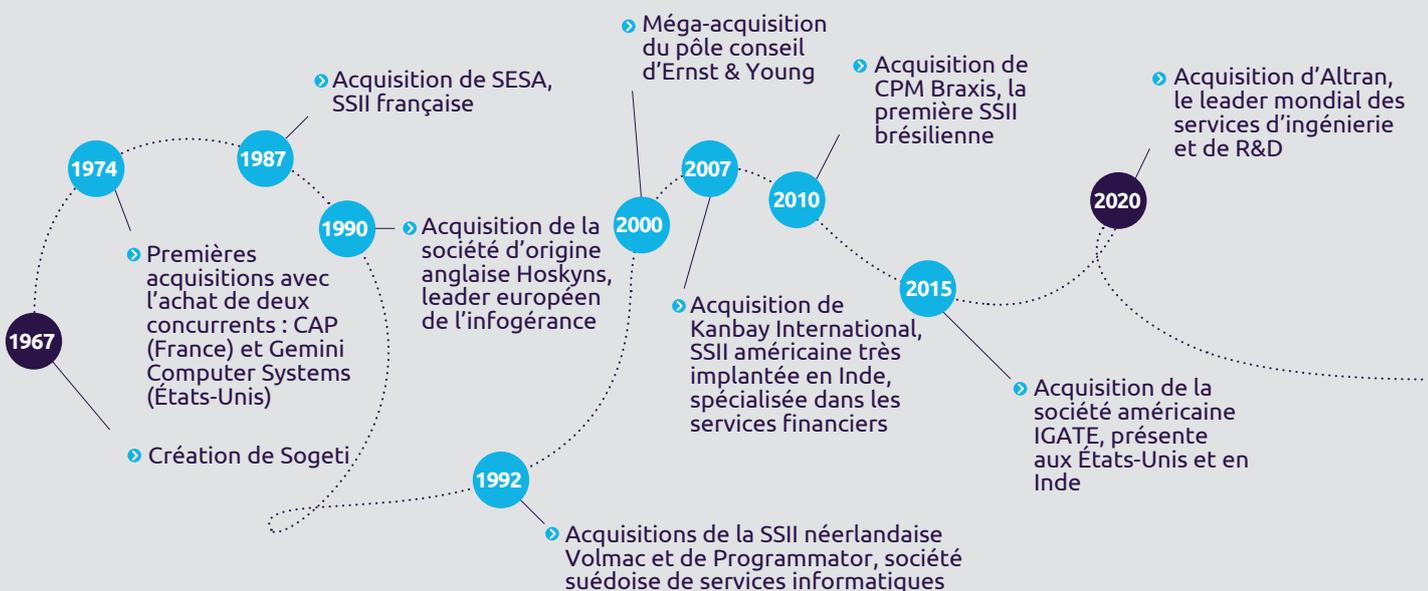
Capgemini et Altran disposent par ailleurs d'une culture d'entreprise et de modèles opérationnels proches qui faciliteront le processus d'intégration. Ensemble, ils créent un groupe de 270 000 collaborateurs qui a réalisé un chiffre d'affaires combiné de 17 milliards d'euros en 2019.

Grâce à cette nouvelle envergure et à son portefeuille élargi de services, le Groupe bénéficie d'un accès élargi aux décideurs des grands comptes de nombreux secteurs, bien au-delà des seules directions informatiques. Capgemini et Altran vont par ailleurs renforcer réciproquement leur capacité d'innovation et leurs portefeuilles de services dans les domaines des technologies de l'information et des technologies opérationnelles. Les synergies commerciales devraient ainsi générer un chiffre d'affaires additionnel compris entre 200 et 350 millions d'euros d'ici trois ans, auxquelles viendront s'ajouter 70 à 100 millions d'euros de synergies de coûts.

## > Altran en bref

- Trois grands domaines d'expertises : ingénierie produits et systèmes / transformation digitale et logiciels / opérations industrielles.
- Des services « *Next Core* », pour aider les entreprises les plus innovantes au monde à accélérer et à utiliser leur capacité de disruption comme un levier de différenciation.
- Six programmes fondamentaux de recherche : l'intelligence artificielle appliquée, le futur de l'ingénierie, le futur de l'industrie, le futur des réseaux et de l'informatique, le futur de la mobilité, le futur de la santé.
- Un réseau mondial de clients de premier plan, couvrant 11 industries clés. Deux tiers des plus gros investisseurs en R&D dans le monde travaillent avec Altran, et la durée moyenne des contrats avec ses dix premiers clients est de plus de 20 ans. Altran est considéré comme un partenaire stratégique par plus de 50 clients.
- Exemple d'un projet : accompagner la transformation numérique d'ENGIE. Face aux mutations du paysage énergétique mondial, ENGIE a fait de la digitalisation une de ses quatre priorités stratégiques. Le groupe a choisi Altran pour élaborer une vision et superviser la mise en place d'une feuille de route pour ses actifs industriels. Ce partenariat permettra à ENGIE de transformer ses actifs en un ensemble intelligent adapté à la maintenance prédictive. Il permettra également d'améliorer la prise de décisions et la performance des opérateurs de terrain.

## 50 ANS D'ACQUISITIONS STRATÉGIQUES



# Carnet de l'actionnaire

## Capgemini à l'écoute de ses actionnaires individuels

En complément de l'Assemblée Générale qui se réunit à Paris, Capgemini rencontre régulièrement ses actionnaires individuels lors de réunions d'informations organisées dans de grandes villes de province (Lyon, Lille, Bordeaux, Nantes, Toulouse...). Ces événements permettent de débattre de la stratégie, des résultats et des perspectives du Groupe.

## Dividende de l'exercice 2019

En versant chaque année une part de nos bénéfices à nos actionnaires, nous les associons à notre croissance. Dans le contexte sans précédent de la pandémie mondiale de coronavirus et eu égard aux mesures strictes de maîtrise de coûts mises en place, le Conseil d'administration a décidé lors de sa réunion du 27 avril 2020 de réduire de 29% le dividende qui a été proposé et voté lors de l'Assemblée Générale du 23 mai 2020, celui-ci s'établit ainsi à 1,35 euro par action au lieu de 1,90 euro comme initialement envisagé.

## Fiche d'identité de l'action Capgemini

Cotée sur le marché Eurolist d'Euronext Paris (Compartiment A)  
Admise au Service de Règlement Différé (SRD)  
Code ISIN : FR0000125338  
Principaux indices : CAC 40, Euronext 100, EURO STOXX, STOXX Europe 600, STOXX Europe 600 Technology et EURO STOXX ESG Leaders 50

## Calendrier

3 septembre 2020 : Résultats du 1<sup>er</sup> semestre 2020  
27 octobre 2020 : Chiffre d'affaires du 3<sup>ème</sup> trimestre 2020  
17 février 2021 : Résultats annuels 2020  
20 mai 2021 : Assemblée Générale Mixte

## Evolution du cours de l'action Capgemini

En euros, comparé à l'indice CAC 40, du 31 décembre 2017 au 22 juin 2020

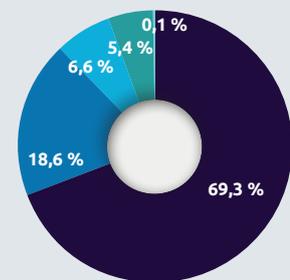


**Dividende distribué au titre de l'exercice 2019**

**1,35€**  
par action

## Répartition du capital social de Capgemini SE

À fin décembre 2019  
(sur la base d'une enquête d'actionariat)



- Investisseurs institutionnels internationaux
- Investisseurs institutionnels français
- Actionnaires individuels
- Employés et membres du Conseil
- Actions en propre

## Rapport annuel 2019 et rapport intégré



<https://investors.capgemini.com/fr>

## Contact actionnaires

Relations Actionnaires :  
11, rue de Tilsitt - 75017 Paris (France)  
actionnaires@capgemini.com

**N° Vert 0 800 20 30 40**  
APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE