

**Relations Presse :**  
Victoire Grux  
Tél. : 06 04 52 16 55  
victoire.grux@capgemini.com

**Relations Investisseurs :**  
Vincent Biraud  
Tél. : 01 47 54 50 87  
vincent.biraud@capgemini.com

## **Capgemini lance son neuvième plan d'actionnariat salarié**

**Paris, le 13 septembre 2022** – Capgemini annonce le lancement de son neuvième plan d'actionnariat salarié ESOP (*Employee Share Ownership Plan*).

Ce nouveau plan d'actionnariat salarié est proposé à environ 97% des employés du Groupe et vise à associer les collaborateurs au développement et à la performance de Capgemini. Ce plan ESOP se traduira par une augmentation de capital portant sur un maximum de 3 500 000 actions (représentant 2,0% du capital existant), avec un règlement-livraison de ces actions au plus tard le 15 décembre 2022. Le plan ESOP de 2017 arrivant à échéance en fin d'année, ce neuvième plan contribuera à maintenir le niveau de l'actionnariat salarié à environ 8% du capital.

A l'instar de 2021, le Conseil d'Administration de Capgemini SE réuni les 15 et 16 juin 2022 a décidé d'autoriser une enveloppe dédiée de rachat d'actions. Cette enveloppe pourra être utilisée dans les limites de l'autorisation consentie par l'Assemblée Générale du 19 mai 2022 et dans un délai de douze mois<sup>1</sup> pour neutraliser tout ou partie de l'effet dilutif de cette augmentation de capital.

Selon le calendrier prévu, la période de réservation sera ouverte du 14 septembre au 3 octobre 2022 (inclus) et sera suivie d'une période de souscription/rétractation du 7 au 9 novembre 2022 (inclus). Le prix de souscription des actions nouvelles sera fixé le 3 novembre 2022 et l'augmentation de capital sera réalisée le 15 décembre 2022.

Les salariés pourront souscrire des actions Capgemini dans le cadre de formules de souscription dites « à effet de levier » et sécurisées. Ces formules permettront aux salariés de bénéficier, pendant la durée d'indisponibilité des titres, d'une garantie du montant qu'ils auront investi dans le cadre de l'opération. Les droits de vote seront exerçables par le détenteur, lequel sera en fonction de la formule et du contexte un FCPE d'actionnariat, les salariés en direct et/ou l'établissement financier structurant l'offre ou ses contreparties.

La mise en place de l'offre à effet de levier et sécurisée implique de la part de l'établissement financier structurant l'offre (Crédit Agricole Corporate and Investment Bank) des opérations de couverture sur les marchés et hors marchés, au moyen d'achats et/ou de ventes d'actions, d'achat d'options d'achat et/ou de toutes autres transactions, à tout moment, y compris pendant la période de fixation du Cours de Référence<sup>2</sup>, soit du 6 octobre au 2 novembre 2022, et pendant toute la durée de l'opération, soit jusqu'au 15 décembre 2022.

---

<sup>1</sup> A compter de la date du 16 juin 2022, sous réserve du renouvellement par l'Assemblée Générale de l'autorisation de rachat d'actions actuellement en vigueur.

<sup>2</sup> Le Cours de Référence correspond, en conformité avec les dispositions de l'article L.3332-19 du Code du travail, à la moyenne arithmétique des cours quotidiens moyens pondérés par les volumes de l'action Capgemini SE sur le compartiment A d'Euronext Paris sur la période de 20 jours de bourse précédant la fixation du prix de souscription.



## AVERTISSEMENT

Le présent communiqué de presse est susceptible de contenir des informations prospectives. Ces informations peuvent comprendre des projections, des estimations, des hypothèses, des informations concernant des projets, des objectifs, des intentions et/ou des attentes portant sur des résultats financiers futurs, des événements, des opérations, le développement de services et de produits futurs, ainsi que des informations relatives à des performances ou à des événements futurs. Ces informations prospectives sont généralement reconnaissables à l'emploi des termes « s'attendre à », « anticiper », « penser que », « avoir l'intention de », « estimer », « prévoir », « projeter », « pourrait », « devrait » ou à l'emploi de la forme négative de ces termes et à d'autres expressions de même nature. La direction de Capgemini considère actuellement que ces informations prospectives traduisent des attentes raisonnables ; la société alerte cependant les investisseurs sur le fait que ces informations prospectives sont soumises à des risques et incertitudes (y compris, notamment, les risques identifiés dans le Document d'Enregistrement Universel de Capgemini, disponible sur le site internet de Capgemini), étant donné qu'elles ont trait à des événements futurs et dépendent des circonstances futures dont la réalisation est incertaine et qui peuvent différer de ceux anticipés, souvent difficilement prévisibles et généralement en dehors du contrôle de Capgemini. Les résultats et les événements réels sont susceptibles de différer significativement, de ceux qui sont exprimés, impliqués ou projetés dans les informations prospectives. Les informations prospectives ne donnent aucune garantie de réalisation d'événements ou de résultats futurs et n'ont pas cette vocation. Capgemini ne prend aucun engagement de mettre à jour ou de réviser les informations prospectives sous réserve de ses obligations légales.

Le présent communiqué de presse ne constitue pas une offre d'instruments financiers au public et ne contient pas d'invitation ou d'incitation à investir dans des instruments financiers en France, aux États-Unis ou n'importe quel autre pays.

## INFORMATIONS IMPORTANTES

Le présent communiqué ne constitue pas une offre de vente ou une sollicitation pour la souscription d'actions Capgemini. L'augmentation de capital réservée aux salariés sera mise en place dans les seuls pays où l'offre a fait l'objet d'un enregistrement ou d'une notification auprès des autorités locales compétentes et/ou à la suite de l'approbation d'un prospectus par les autorités locales compétentes, ou en considération d'une exemption à l'obligation d'établir un prospectus ou de procéder à un enregistrement ou une notification de l'offre.

Plus généralement, l'offre sera uniquement réalisée dans les pays où toutes les procédures d'enregistrement et/ou les notifications requises auront été effectuées et les autorisations nécessaires auront été obtenues.

## À PROPOS DE CAPGEMINI

Capgemini est un leader mondial, responsable et multiculturel, regroupant plus de 350 000 personnes dans plus de 50 pays. Partenaire stratégique des entreprises pour la transformation de leurs activités en tirant profit de toute la puissance de la technologie, le Groupe est guidé au quotidien par sa raison d'être : libérer les énergies humaines par la technologie pour un avenir inclusif et durable. Fort de 55 ans d'expérience et d'une grande expertise des différents secteurs d'activité, Capgemini est reconnu par ses clients pour répondre à l'ensemble de leurs besoins, de la stratégie et du design jusqu'au management des opérations, en tirant parti des innovations dans les domaines en perpétuelle évolution du cloud, de la data, de l'Intelligence Artificielle, de la connectivité, des logiciels, de l'ingénierie digitale et des plateformes. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 18 milliards d'euros en 2021.

*Get the Future You Want\** | [www.capgemini.com](http://www.capgemini.com)

*\*Capgemini, le futur que vous voulez*